

Что требуется от наших сотрудников?

Сотрудники работают и выполняют свои обязанности в обычном режиме. Иногда руководитель может попросить понаблюдать за навыками и выполнением работником различных заданий.

С кем я могу связаться в процессе профучебы посредством работы?

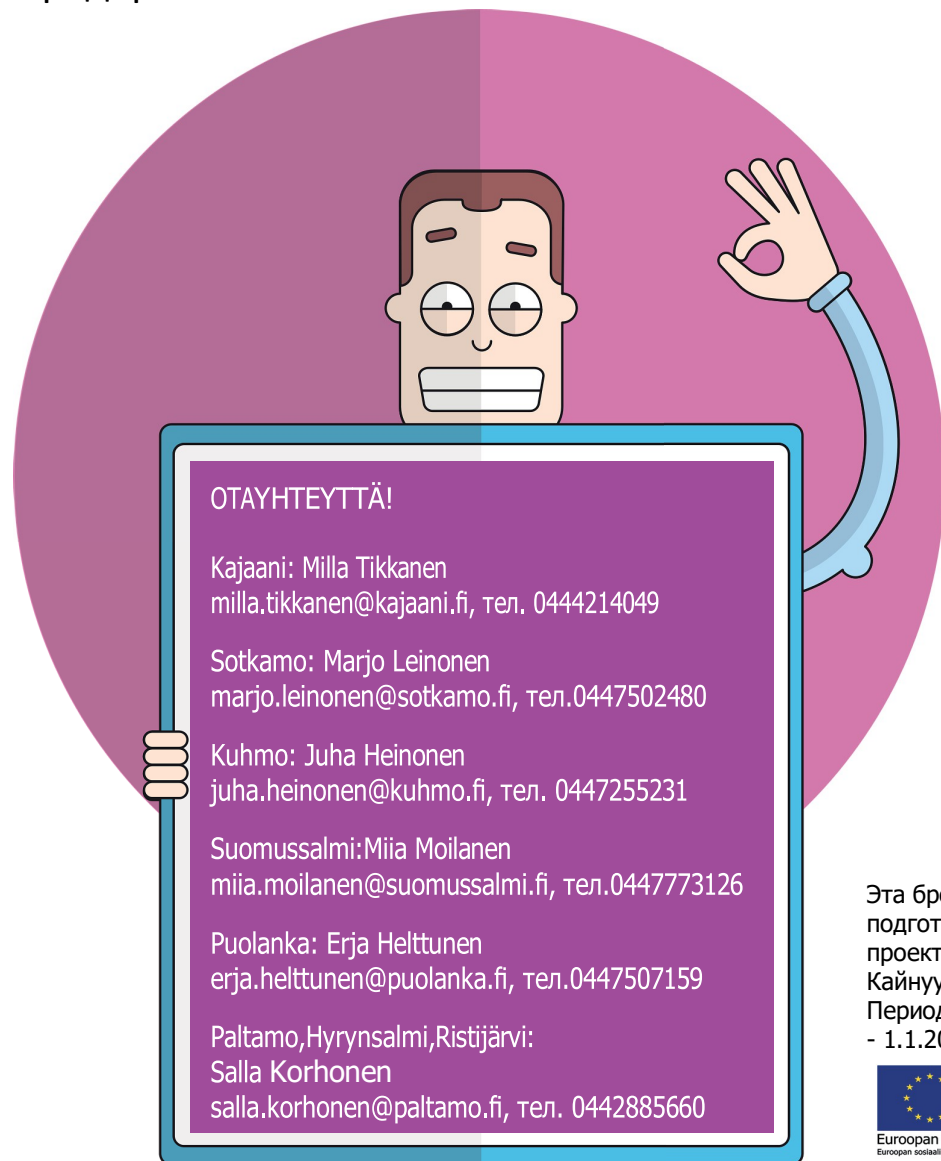
Во время профучебы можно получить поддержку и рекомендации от службы занятости.

Может ли участник стать нашим сотрудником/работником?

Безусловно, да, и ничто не мешает продлить трудовой договор до оплачиваемой работы.

Что произойдет, если ситуация в компании изменится?

Профучеба посредством работы никак не связывает деятельность предприятия.



OTAYHTEUTTÄ!

Kajaani: Milla Tikkanen
milla.tikkanen@kajaani.fi, тел. 0444214049

Sotkamo: Marjo Leinonen
marjo.leinonen@sotkamo.fi, тел. 0447502480

Kuhmo: Juha Heinonen
juha.heinonen@kuhmo.fi, тел. 0447255231

Suomussalmi: Miia Moilanen
miia.moilanen@suomussalmi.fi, тел. 0447773126

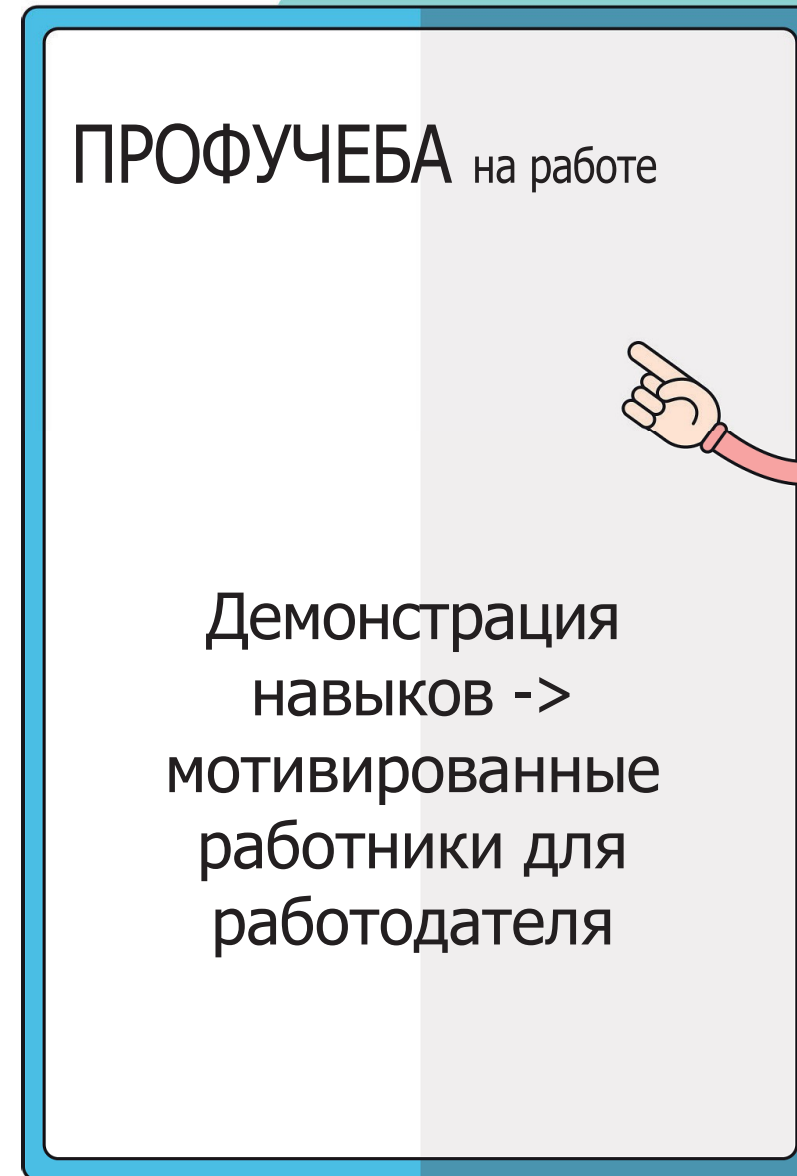
Puolanka: Erja Helttunen
erja.helttunen@puolanka.fi, тел. 0447507159

Paltamo, Hyrynsalmi, Ristijärvi:
Salla Korhonen
salla.korhonen@paltamo.fi, тел. 0442885660

Эта брошюра была подготовлена в рамках проекта S22735 "Навыки для Кайнуу через ученичество".
Период реализации проекта - 1.1.2022-31.12.2023.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020



ПРОФУЧЕБА на работе

Демонстрация
навыков ->
мотивированные
работники для
работодателя

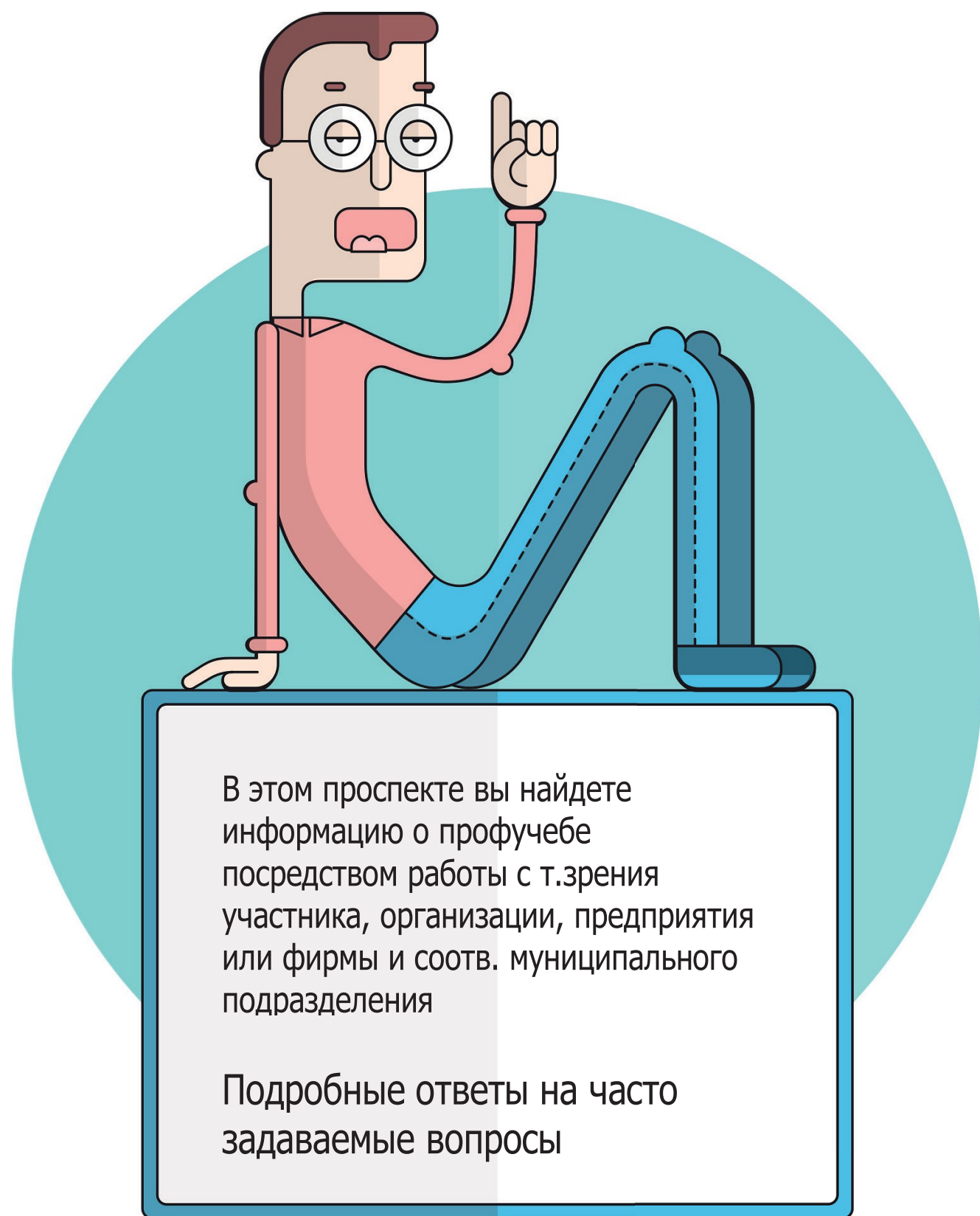


Kajaanin kaupunki



Hyrynsalmen kunta





Что такое профученичество с т.зрения предприятия и муниципального подразделения?

Профобучение посредством работы

После того как предприятие или муниципальный сектор определены как учебная среда, под руководством преподавателя профобучения участник, например работник по дотационному найму, производственный практикант или сотрудник предприятия имеет возможность получить сертификат компетентности по своим навыкам, с их подтверждением, что помогает демонстрации их на рабочем месте.

Сертификат может содействовать дальнейшему трудоустройству. Таким образом, компания или предприятие влияет на доступность квалифицированных кадров в будущем. Рабочая среда как среда обучения также облегчает введение в должность новых работников.

Сколько это стоит?

Обратитесь к специалистам службы занятости в вашем муниципалитете

Компенсация?

Профобучение посредством работы – методика развития и выявления навыков, за которую компания или предприятие получает компенсацию не получает.

Что в этом для нас?

Определение рабочей среды как среды обучения облегчит введение в работу новых работников и по-новому откроет рабочее место для уже работающих у вас работников.

Что требуется от нас?

Ваша роль – выступать в качестве работодателя, вводить в работу, направлять, наставлять и наблюдать, а также выявлять навыки участников.

Как мы начинаем и запускаем профучебу на работе?

Процесс обучения начинается для участника с того момента, когда рабочее место/работа была определена как среда обучения, и участник соглашается и хочет участвовать в процессе обучения. В процессе обучения стажер демонстрирует компетенции на рабочем месте, которые в процессе обучения учитываются как часть формальных требований к квалификации и компетенциям. Наблюдая за работой участника и выявляя его компетенции, через определенный период времени можно выписать сертификат компетенции.

Кто входит в сеть и кто чем занимается?

Ученичество возможно только при наличии заинтересованной, преданной и сотрудничающей сети, включающей не только работодателя и соискателя, но и службы занятости.

Конкретный пример того, чему мы можем научить?

В зависимости от места работы можно пройти стажировку во всех отраслях и профессиях, для которых существуют базовые профессиональные квалификации, при условии, что требования к квалификации выполняются на рабочем месте. Например, в мастерской можно пройти стажировку в различных отраслях, включая общественное питание, уборку, обслуживание зданий и строительство.

Сколько времени необходимо?

Изучение заданий и развитие навыков индивидуально. Однако для того, чтобы сертификат компетентности был актуальным, необходимо несколько месяцев работы и развития навыков на рабочем месте.

Как создается сертификат компетенции?

Сертификат компетенции создается с помощью системы PAIKKO®, которая предоставляет готовые шаблоны сертификатов компетенции для всех квалификаций.

Профученичество с т.зрения участника обучения на работе:

Что означает термин профобучение посредством работы?

Профученичество определяет и делает видимыми компетенции, связанные с вашей работой, давая вам возможность получить сертификат компетентности на профессиональные навыки, которые вы приобрели благодаря своей работе, хобби или деятельности в общественной организации.

Сколько времени это занимает?

Развитие компетенций индивидуально, но, как правило, можно сказать, что для получения сертификата компетенции требуется не менее 2 месяцев активного участия в работе, чтобы быть достаточно демонстрацией для получения сертификата компетенции.

Какую пользу это принесет мне?

Вы разовьете свои профессиональные навыки и получите возможность учиться на рабочем месте и получить больше навыков. Сертификат компетенции послужит документом, способствующим, например, повторному трудоустройству или поступлению на учебу.

Пример профобучения посредством работы?

1. Стажировка или дотируемая оплачиваемая работа в качестве уборщика без профессиональной квалификации в клининговой компании, которая была определена как учебная среда.
2. По окончании производственной практики или оплачиваемой стажировки вам будет выдан сертификат компетентности по квалификационным критериям уборки и обслуживания зданий и компетенциям, в которых вы продемонстрировали свои навыки. В сертификате компетенций также будут записаны сильные стороны, которые вы продемонстрировали, чтобы добиться успеха в трудовой деятельности.
3. Когда вы будете устраиваться на работу, у вас будет больше шансов найти работу, имея сертификат компетенции.
4. При подаче заявления на учебу для получения профквалификации у вас будет возможность подать заявление на зачет тех частей квалификации, которые указаны в вашем сертификате компетенции.

Что мне нужно сделать?

1. Если у вас есть рабочее место или сопоставимая работа в компании, ассоциации или муниципалитете, которые уже были признаны средой обучения, сообщите своему непосредственному руководителю, что вы хотите получить сертификат компетентности за накопленные знания и проделанную работу. По вашему желанию рабочее место может быть признано учебной средой, если оно не было признано таковой ранее. Вместе с работодателем вам следует обратиться к местному специалисту по трудоустройству.
2. На рабочем месте вы должны действовать в соответствии с рабочим местом и общими инструкциями и принимать участие в выполнении поставленных перед вами задач.
3. Во время работы вы будете развивать и совершенствовать свои навыки.
4. Будьте заинтересованы, полны энтузиазма и самомотивированы, при необходимости просите инструкций. Вы учитесь на практике!

Должен ли я поступить в учебное заведение в Каяани или где-либо еще?

Учеба посредством работы не требует обучения в учебном заведении.

Сколько это стоит?

Профобучение посредством работы бесплатно.

Включает ли оно теоретические занятия?

Нет

Буду ли я получать рекомендации/консультации?

Вы будете получать рекомендации и поддержку от службы занятости и на своем рабочем месте.

Будут ли на меня распространяться те же правила и инструкции, что и на других работников?

Да

Какой сертификат я получу?

Сертификат компетенции - это документ, основанный на требованиях к квалификации и компетенции, который позволяет увидеть ваши навыки в соответствии с базовой или профессиональной квалификацией. Он также служит подспорьем в дальнейшем при поступлении на работу или учебу. Сертификат компетенции может позволить вам сократить продолжительность обучения. Дипломом о профобразовании сертификат не является.

Профучеба с т.зрения организации, объединения или мастерской:

В чем заключается наша роль?

Ваша роль заключается в том, чтобы выступать в роли работодателя, обеспечивая ориентацию, руководство и контроль за навыками и результатами работы ваших сотрудников.

Что нужно делать и знать?

Никаких особых навыков не требуется. Вы выступаете в качестве работодателя, и ваша роль заключается в выполнении обязанностей, которые возлагаются на работодателя в любых трудовых отношениях.

Какое обучение нам необходимо?

Никакой специальной подготовки для не требуется. Инструктору/наставнику на рабочем месте полезно иметь профессиональную квалификацию в данной области и пройти обучение в качестве консультанта на рабочем месте, но это не является обязательным.

Достаточно ли будет моих навыков для оценки и наблюдения?

Это зависит от вашей работы в ассоциации, организации или мастерской, но если вы работаете в качестве руководителя или на той же должности, что и участник, то ваших навыков будет достаточно.

Где найти время для этого?

Обучение и наставничество нового сотрудника всегда требует времени и ресурсов. Стажировка не требует больше времени, чем обычно, для введения в должность и наставничества.

Как оценить другого человека?

Наблюдение и оценка компетентности проводится человеком, который знает свою работу и может оценить компетентность и производительность работника. Где и как можно ознакомиться с квалификационными критериями? В электронных фондах содержатся все базовые квалификации и их компетенции. Вы можете обратиться к ним в любое время.